زند ایرانیان
۱۴۰۵

راهکارهای اقساطی خرید خودرو برای کارکنان



زند ایرانیان

چرا راهکارهای رفاهی خودرویی برای سازمان‌ها اهمیت دارند؟

افزایش هزینه‌های خرید خودرو و تغییر انتظارات کارکنان، سازمان‌ها را به سمت ارائه راهکارهای رفاهی متنوع و مؤثر سوق داده است .

1. انعطاف در سیاست‌های رفاهی

سازمان‌ها به مدل‌های متنوع و متناسب با سیاست ها و بودجه بندی های خود نیاز دارند .

2. تقویت برند کارفرمایی

ارائه خدمات رفاهی جذاب، تصویر سازمان را در ذهن کارکنان و بازار کار ارتقا می‌دهد.

3. حفظ و جذب سرمایه انسانی

مزایای رفاهی موثر، نقش مهمی در افزایش رضایت و نگهداشت نیروهای کلیدی دارد .

4. افزایش هزینه خرید خودرو

افزایش قیمت خودرو، خرید آن را برای بسیاری از کارکنان دشوارتر کرده است .

زند ایرانیان با طراحی چهار مدل همکاری سازمانی، راهکارهای منعطف برای افزایش رفاه کارکنان و تسهیل خرید خودرو ارائه می‌دهد.

مدل‌های همکاری سازمانی

مدل همکاری ووچر رفاهی
خرید ووچر با تخفیف ویژه و اختصاص آن به کارکنان به عنوان مزیت رفاهی

مدل همکاری مبتنی بر تعهد خرید
دریافت تخفیف بر اساس تعهد خرید سازمان در بازه زمانی مشخص

مدل همکاری سرمایه گذاری
سرمایه گذاری سازمان و دریافت سود ماهانه به همراه ایجاد خط اعتباری برای کارکنان

مدل همکاری اعتباری
تامین اعتبار خرید خودرو برای کارکنان از طریق سپرده قرض الحسنه

انعطاف در انتخاب،شفافیت در فرآیند،و افزایش رضایت کارکنان؛ هدف ما در زند ایرانیان است.

مدل همکاری اعتباری

در این مدل، سازمان با سپرده گذاری نزد ما خط اعتباری دریافت کرده و کارکنان با استفاده از آن خودرو مورد نظر خود را به صورت اقساطی خریداری میکنند.



میزان تخصیص خط اعتبار بر حسب نوع ضمانت

ردیف	نوع ضمانت	میزان تخصیص خط اعتبار (نسبت به مبلغ سپرده‌گذاری)
۱	چک صیادی	۲ برابر مبلغ سپرده‌گذاری
۲	ضمانتنامه صندوق پژوهش و فناوری	۱,۶ برابر مبلغ سپرده‌گذاری
۳	چک صیادی و ضمانتنامه صندوق پژوهش و فناوری (به‌صورت ترکیبی)	۱,۸ برابر مبلغ سپرده‌گذاری

مدل همکاری سرمایه‌گذاری

در این مدل، سازمان با سرمایه‌گذاری تضمین شده و در قالب مشارکت علاوه بر دریافت خط اعتباری، سود ماهیانه هم دریافت خواهد کرد.



نوع خدمات	سود ماهانه	سقف خط اعتباری
چک صیادی همراه مکانیک	۲.۵٪	۱ برابر مبلغ سپرده‌گذاری
ضمانت صندوق پژوهش و فناوری	۲٪	۰.۸ مبلغ سپرده‌گذاری شده
ترکیبی (چک + ضمانت‌نامه)	۲.۲۵٪	۰.۹ مبلغ سپرده‌گذاری شده

سود ماهانه به‌صورت ماهانه به حساب سازمان واریز شده و در پایان دوره، اصل سرمایه به‌همراه سود مشارکت تسویه می‌شود.

مثال خرید اقساطی خودرو با استفاده از خط اعتباری سازمان



دنا پلاس توربو اتوماتیک

قیمت خودرو
۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان

مزایای خرید برای کارکنان

بازپرداخت منعطف	بدون کارمزد	نرخ سود	ضماتتنامه معتبر
۲۴ تا ۶۰ ماه	دریافت تسهیلات	۲۶٪ سالیانه	فنی و بدنه

جدول ۱ شرایط خرید اقساطی اگر خودرو صفر کیلومتر باشد

قیمت خودرو (میلیون تومان)	پیش برداخت (میلیون تومان)	مبلغ تسهیلات (میلیون تومان)
۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مدت بازپرداخت (تعداد ماه)	اقساط ماهیانه (میلیون تومان)	تمام شده قیمت خودرو (میلیون تومان)
۲۴	۸۰,۹۰۰,۰۰۰	۲,۹۴۱,۶۰۰,۰۰۰
۳۶	۶۰,۵۰۰,۰۰۰	۳,۱۷۸,۰۰۰,۰۰۰
۴۸	۵۰,۶۰۰,۰۰۰	۳,۴۲۸,۸۰۰,۰۰۰
۶۰	۴۵,۰۰۰,۰۰۰	۳,۷۰۰,۰۰۰,۰۰۰

جدول ۲ شرایط خرید اقساطی اگر خودرو کارکرده باشد

قیمت خودرو (میلیون تومان)	پیش برداخت (میلیون تومان)	مبلغ تسهیلات (میلیون تومان)
۲,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۱,۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰

مدت بازپرداخت (تعداد ماه)	اقساط ماهیانه (میلیون تومان)	تمام شده قیمت خودرو (میلیون تومان)
۲۴	۶۷,۴۰۰,۰۰۰	۲,۸۶۷,۶۰۰,۰۰۰
۳۶	۵۰,۴۰۰,۰۰۰	۳,۰۶۴,۴۰۰,۰۰۰
۴۸	۴۲,۲۰۰,۰۰۰	۳,۲۷۵,۶۰۰,۰۰۰
۶۰	۳۷,۵۰۰,۰۰۰	۳,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مثال خرید اقساطی خودرو با استفاده از خط اعتباری سازمان



کوییک دنده‌ای

قیمت خودرو

۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ تومان

مزایای خرید برای کارکنان

- بازپرداخت منعطف: ۲۴ تا ۶۰ ماه
- بدون کارمزد: دریافت تسهیلات
- نرخ سود: ۲۶٪ سالیانه
- ضمانتنامه معتبر: فنی و بدنه

جدول ۱ — شرایط خرید اقساطی اگر خودرو صفر کیلومتر باشد

قیمت خودرو (میلیون تومان)	پیش برداخت (میلیون تومان)	مبلغ تسهیلات (میلیون تومان)
۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مدت بازپرداخت (تعداد ماه)	اقساط ماهیانه (میلیون تومان)	تمام شده قیمت خودرو (میلیون تومان)
۲۴	۳۲,۴۰۰,۰۰۰	۱,۱۷۷,۶۰۰,۰۰۰
۳۶	۲۴,۲۰۰,۰۰۰	۱,۲۷۱,۲۰۰,۰۰۰
۴۸	۲۰,۳۰۰,۰۰۰	۱,۳۷۴,۴۰۰,۰۰۰
۶۰	۱۸,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۸۰,۰۰۰,۰۰۰

جدول ۲ — شرایط خرید اقساطی اگر خودرو کارکرده باشد

قیمت خودرو (میلیون تومان)	پیش برداخت (میلیون تومان)	مبلغ تسهیلات (میلیون تومان)
۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مدت بازپرداخت (تعداد ماه)	اقساط ماهیانه (میلیون تومان)	تمام شده قیمت خودرو (میلیون تومان)
۲۴	۲۷,۰۰۰,۰۰۰	۱,۱۴۸,۰۰۰,۰۰۰
۳۶	۲۰,۲۰۰,۰۰۰	۱,۲۲۷,۲۰۰,۰۰۰
۴۸	۱۶,۹۰۰,۰۰۰	۱,۳۱۱,۲۰۰,۰۰۰
۶۰	۱۵,۰۰۰,۰۰۰	۱,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مثال خرید اقساطی خودرو با استفاده از خط اعتباری سازمان



مزایای خرید برای کارکنان

- بازپرداخت منعطف: ۲۴ تا ۶۰ ماه
- بدون کارمزد: دریافت تسهیلات
- نرخ سود: ۲۶٪ سالیانه
- ضمانتنامه معتبر: فنی و بدنه

جدول ۱ — شرایط خرید اقساطی اگر خودرو صفر کیلومتر باشد

قیمت خودرو (میلیون تومان)	پیش برداخت (میلیون تومان)	مبلغ تسهیلات (میلیون تومان)
۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۳,۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مدت بازپرداخت (تعداد ماه)	اقساط ماهیانه (میلیون تومان)	تمام شده قیمت خودرو (میلیون تومان)
۲۴	۱۹۴,۰۰۰,۰۰۰	۷,۰۵۶,۰۰۰,۰۰۰
۳۶	۱۴۵,۱۰۰,۰۰۰	۷,۶۲۳,۶۰۰,۰۰۰
۴۸	۱۲۱,۴۰۰,۰۰۰	۸,۲۲۷,۲۰۰,۰۰۰
۶۰	۱۰۷,۸۰۰,۰۰۰	۸,۸۶۸,۰۰۰,۰۰۰

جدول ۲ — شرایط خرید اقساطی اگر خودرو کارکرده باشد

قیمت خودرو (میلیون تومان)	پیش برداخت (میلیون تومان)	مبلغ تسهیلات (میلیون تومان)
۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۳,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مدت بازپرداخت (تعداد ماه)	اقساط ماهیانه (میلیون تومان)	تمام شده قیمت خودرو (میلیون تومان)
۲۴	۱۶۱,۷۰۰,۰۰۰	۶,۸۵۰,۸۰۰,۰۰۰
۳۶	۱۲۰,۹۰۰,۰۰۰	۷,۳۵۲,۴۰۰,۰۰۰
۴۸	۱۰۱,۲۰۰,۰۰۰	۷,۸۵۲,۶۰۰,۰۰۰
۶۰	۸۹,۹۰۰,۰۰۰	۸,۳۹۴,۰۰۰,۰۰۰

مدل همکاری مبتنی بر تعهد خرید

سازمان تعداد خرید سالانه را تعهد می‌کند، از اولین خرید تخفیف همان سطح اعمال میشود.



تعداد خرید سالانه (تعهد)	میزان تخفیف به ازای هر خودرو
۰ تا ۵۰ خودرو	۵ میلیون تومان
۵۱ تا ۱۰۰ خودرو	۷ میلیون تومان
بیش از ۱۰۰ خودرو	۱۰ میلیون تومان

در صورت عدم تحقق تعداد خرید تعهد شده،
تسویه مابه‌التفاوت تخفیف اعطاشده مطابق قرارداد انجام خواهد شد.

مقایسه مدل‌های همکاری سازمانی

	مدل همکاری اعتباری	مدل همکاری سرمایه‌گذاری	مدل همکاری مبتنی بر تعهد خرید	مدل همکاری ووچر رفاهی
نیاز به سپرده سازمانی	دارد (سپرده قرض‌الحسنه)	دارد (سپرده مشارکت)	ندارد	ندارد
سود سپرده	ندارد	دارد (سود ماهانه)	ندارد	ندارد
خط اعتباری کارکنان	دارد تا ۲ برابر سپرده	دارد تا ۱ برابر سپرده	ندارد	ندارد
تخفیف / مزیت خرید	امکان استفاده از خط اعتباری ارزان	امکان استفاده از خط اعتباری ارزان	تخفیف پلکانی تا ۱۰ میلیون تومان	امکان خرید خودرو با استفاده از ووچر
مدت اعتبار همکاری	۱ سال	۱ سال	۱ سال	۱ سال
ارزش ایجادشده برای کارکنان	★★★★★	★★★★☆	★★★☆☆	★★★★☆
مناسب برای	سازمان‌هایی که به دنبال حداکثر قدرت خرید کارکنان، و اعطای تسهیلات با سقف بالا هستند.	سازمان‌هایی که علاوه بر ارائه مزایای رفاهی، به دنبال کسب بازده از سرمایه خود نیز هستند.	سازمان‌هایی که بودجه رفاهی محدود یا فاقد بودجه رفاهی هستند و می‌خواهند با کمترین هزینه، امکان بهره‌مندی کارکنان از تخفیف خرید خودرو را فراهم کنند.	سازمان‌هایی که به‌دنبال اجرای سریع و ساده یک مزیت رفاهی با بودجه مشخص و قابل کنترل هستند.

مزایای همکاری با زند ایرانیان

زند ایرانیان با ارائه خدمات باکیفیت و مزایای کاربردی، تجربه‌ای متفاوت و ارزشمند برای سازمان و کارکنان شما ایجاد می‌کند .



زند ایرانیان
۱۴۰۵

راهکارهای سازمانی تأمین بسته‌های رفاهی برای کارکنان



زند ایرانیان

چالش های سازمان ها در ارائه خدمات رفاهی کارکنان

1. بار اجرایی سنگین برای سازمان

ارائه بسته های رفاهی، نیازمند هماهنگی و عملیات گسترده برای سازمان است.

2. بار اجرایی سنگین برای سازمان

پرداخت بیشتر لزوما تجربه بهتر برای کارکنان ایجاد نمی‌کند.

3. کنترل و اطمینان پایین

سازمان همیشه نمی‌تواند از دریافت کامل و باکیفیت و یکسان خدمات برای همه کارکنان اطمینان داشته باشد.

4. اثرگذاری محدود

تجربه رفاهی اغلب به کارمند محدود می‌شود و خانواده او را درگیر نمی‌کند .

ما چه چیزی را تغییر می دهیم؟

1. اجرای یکپارچه

با تکیه بر ۶۰۰۰مترمربع انبار مسقف و بیش از ۱۰۰نیروی متخصص، زند ایرانیان تأمین، آماده‌سازی و ارائه بسته‌های رفاهی را برای سازمان‌های بزرگ و چندهزارنفره به‌صورت یکپارچه مدیریت می‌کند .

2. تجربه‌ای باکیفیت و قابل‌اعتماد

از تأمین و کنترل کیفیت تا آماده‌سازی و تحویل در محل، تمام مراحل در یک فرآیند یکپارچه مدیریت می‌شود تا تجربه‌ای باکیفیت و قابل‌اعتماد برای کارکنان ایجاد شود .

3. کنترل و پایش کامل فرآیند

با داشبورد و پنل اختصاصی منابع انسانی، سازمان می‌تواند فرآیند تحویل را به‌صورت کامل رصد کرده و بازخورد کارکنان را دریافت و بررسی کند .

4. ارزش اقتصادی بیشتر

زیرساخت قدرتمند تأمین، قرارداد مستقیم با تولیدکنندگان و واردات مستقیم برخی کالاها، امکان ارائه خدمات رفاهی با هزینه‌ای رقابتی‌تر را برای سازمان فراهم می‌کند .

محصولات رفاهی زند ایرانیان برای سازمان‌ها



سبد ارزاق سازمانی



هدیه روز کارگر



هدیه شب یلدا



هدیه ماه رمضان



هدیه بازگشت به مدرسه



هدیه نوروز

چالش‌های سازمان‌ها در ارائه خدمات رفاهی کارکنان

در بسیاری از خدمات رفاهی، سازمان در پایان فقط می‌داند:

- چقدر برای کارکنان هزینه کرده است؟
- چند نفر واقعاً بسته را دریافت کردند؟
- آیا خدمت با کیفیت مناسب ارائه شد؟
- چه کسانی ناراضی بودند؟
- تجربه کارکنان چگونه بود؟
- آیا خانواده کارکنان نیز از آن بهره‌مند شدند؟

به عبارت دیگر یک Closed Loop وجود ندارد.

مزیت خدمات سازمانی زند ایرانیان

- تأمین کاملاً باکیفیت
- سرویس توزیع در محل
- ۶۰۰۰ مترمربع انبار مسقف
- پنل چک‌لیست محصولات برای پرسنل
- پرتال کنترل و مانیتور تحویل بسته‌های رفاهی
- ۱۵۰ نفر پرسنل مجرب و متخصص
- قیمت پایین‌تر از قیمت مصرف‌کننده
- قابلیت سفارشی‌سازی توسط سازمان
- تحویل رایگان در محل سازمان (تهران و البرز)
- بسته‌بندی فاخر با طراحی ویژه برای حمل آسان
- تضمین کیفیت کالاها و خدمات پس از فروش روی کلیه اقلام

برخی از محصولات سبد کالا



پکیج گیلار

محتوای پکیج	تعداد
برنج ۱۰ کیلویی هاشمی ممتاز معطر	۱ عدد
چای ۵۰۰ گرم ساده شهرزاد	۱ عدد
لوبیا چیتی ۹۰۰ گرمی سانان	۱ عدد
عدس ۹۰۰ گرم سانان	۱ عدد
لپه ۹۰۰ گرم سانان	۱ عدد
رب گوجه فرنگی ۸۰۰ گرم چین چین	۱ عدد
روغن سرخ کردنی ۱۳۵۰ گرم غنچه	۱ عدد
روغن پخت و پز ۱۳۵۰ گرم غنچه	۱ عدد
زرشک پفکی ۲۰۰ گرم تروند	۱ عدد
گردو ۳۰۰ گرم ممتاز	۱ عدد
زعفران ۲ گرمی	۱ عدد
تن ماهی ۱۸۰ گرم مکنزی	۲ عدد
ماکارانی ۷۰۰ گرم زر	۲ عدد
عسل ۱ کیلوگرم	۱ عدد
جعبه	۱ عدد



پکیج توکا

محتوای پکیج	تعداد
برنج ۵ کیلویی هاشمی ممتاز معطر	۱ عدد
چای ۵۰۰ گرم ساده شهرزاد	۱ عدد
روغن سرخ کردنی ۱۳۵۰ گرم غنچه	۱ عدد
روغن پخت و پز ۱۳۵۰ گرم غنچه	۱ عدد
تن ماهی ۱۸۰ گرم مکنزی	۲ عدد
رب گوجه فرنگی ۸۰۰ گرم چین چین	۱ عدد
آرد برنج ۳۰۰ گرمی	۱ عدد
ماکارانی ۷۰۰ گرم زر	۲ عدد
زرشک پفکی ۲۰۰ گرم تروند	۱ عدد
خرما مضافتی ۶۰۰ گرم پویا	۱ عدد
عسل ۱ کیلوگرم	۱ عدد
پنیر ۵۱۰ گرم تتراپک صباح	۱ عدد
جعبه	۱ عدد



پکیج شوکا

محتوای پکیج	تعداد
برنج ۵ کیلویی هاشمی ممتاز معطر	۱ عدد
ماکارانی ۷۰۰ گرم زر ماکارون	۲ عدد
رب گوجه فرنگی ۸۰۰ گرم چین چین	۱ عدد
عدس ۹۰۰ گرم سانان	۱ عدد
جو پرک ۱۷۰ گرم گلها	۱ عدد
تن ماهی ۱۸۰ گرم مکنزی	۲ عدد
روغن سرخ کردنی ۱۳۵۰ گرم غنچه	۱ عدد
قند ۹۰۰ گرم دولیتل	۱ عدد
خرما مضافتی ۶۰۰ گرم پویا	۱ عدد
پنیر ۵۱۰ گرم تتراپک صباح	۱ عدد
جعبه	۱ عدد

برخی از محصولات نوروز

پک ترنج



آجیل چهار مغز ممتاز	۱ کیلو
تخمه جابانی	۳۰۰ گرم
شیرینی نخودچی	بسته نیم کیلویی
سوهان عسلی شش مغز	بسته ۱ کیلویی
شکلات فرمند	بسته ۴۰۰ گرمی
میوه خشک	بسته ۳۰۰ گرمی
سفره رومیزی پارچه‌ای	۱ عدد
نماد سال	۱ عدد

پک افرا



آجیل چهار مغز ممتاز	۷۰۰ گرم
تخمه جابانی	۳۰۰ گرم
تخمه کدو	۳۰۰ گرم
سوهان تساژ کنجدی	بسته ۲۵۰ گرمی
شکلات فرمند	بسته ۴۰۰ گرمی
میوه خشک	بسته ۳۰۰ گرمی
سفره رومیزی پارچه‌ای	۱ عدد
نماد سال	۱ عدد
قرآن	۱ عدد

پک سرو



آجیل چهار مغز ممتاز	نیم کیلو
تخمه کدو	بسته ۳۰۰ گرمی
تخمه جابانی	بسته ۳۰۰ گرمی
سوهان عسلی شش مغز	۱ بسته

تحویل بیش از ۵۰هزار بسته به کارکنان در سال گذشته

۱۰۰٪ سازمان‌ها برای ارائه مجدد خدمات، ما را انتخاب کرده‌اند.

زند ایرانیان
۱۴۰۵

راهکارهای سازمانی رهن و اجاره اقامتگاه برای کارکنان



زند ایرانیان

رهن سالیانه اقامتگاه و ویلا

یک قرارداد، چندین تجربه اقامتی

رهن زند ایرانیان چیست؟

با رهن سالیانه زند ایرانیان، سازمان‌ها بدون ایجاد هزینه جاری، اقامت تضمین‌شده برای کارکنان خود دریافت می‌کنند.

- بازگشت مبلغ رهن در پایان قرارداد
- امکان اقامت کارکنان در تمامی هتل‌های طرف قرارداد
- انعطاف‌پذیری در جابه‌جایی بین شهرها
- تجربه‌ای امن و باکیفیت برای سفرهای کاری یا بازیابی انرژی کارکنان

چرا رهن زند ایرانیان برای سازمان ها ارزشمند است؟

- **برگزاری رویدادهای حرفه ای**

امکان اجرای تیم بیلدینگ، سمینار، همایش مدیران و Leadership Gathering با زیرساخت کامل و استاندارد.

- **استفاده فراتر از ظرفیت رهن شده**

امکان بهره برداری بیش از ظرفیت تعیین شده با ۲۰% تخفیف نسبت به نرخ فروش.

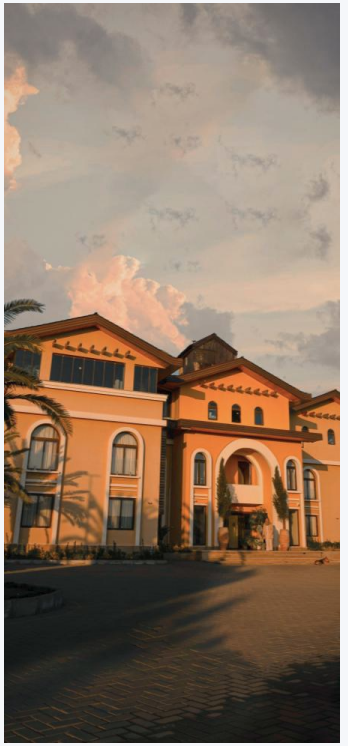
- **دسترسی به اتاق‌های رهن شده در شهرهای مختلف**

امکان استفاده از اقامتگاه‌های متنوع در شهرهای گوناگون، در بهترین فصل سفر هر مقصد .همچنین، با اضافه شدن هر هتل جدید به زنجیره هتل‌های ما، امکان انتقال و جابه‌جایی اتاق‌های رهن‌شده به هتل جدید نیز فراهم خواهد بود .

- **خدمات کامل سفر و تجربه**

امکان ارائه پکیج فول‌برد شامل اقامت، وعده‌های غذایی، خدمات گردشگری، تورها و تجربه‌های ویژه .

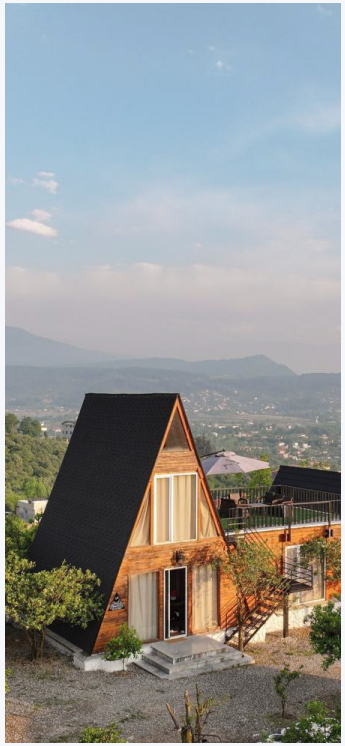
برخی از اقامتگاه‌ها



1. مجتمع گردشگری در لاهیجان

کیاشهر -روستای لب دریا

- فضای آرام و ساحلی
- معماری اروپایی، ساحل بکر و منظره‌ای بی‌نظیر از دریای خزر
- کافه و رستوران
- خدمات کامل هتلی

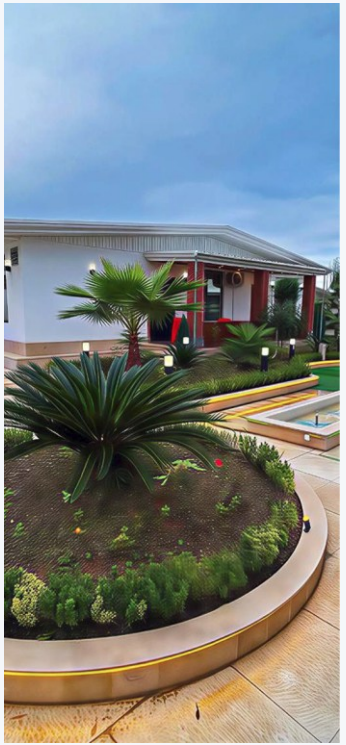


2. اقامتگاه بوم گردی سوادکوه

سوادکوه -ارتفاعات شیرگاه

- فضای جنگلی با هوای مطبوع
- کلبه های سوئیسی جنگلی در ارتفاعات سوادکوه با امکانات آشپزی
- کافه و رستوران
- خدمات کامل هتلی

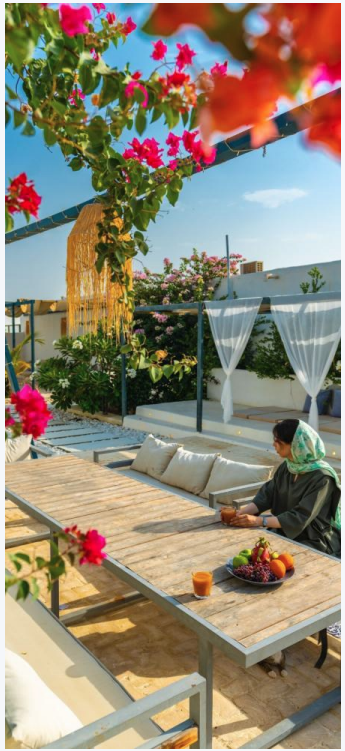
برخی از اقامتگاه‌ها



3. ویلا یوتاب

شیرود-مازندران

- هر ویلا دارای استخر اختصاصی سرپوشیده
- امکان طبخ غذا در تمامی ویلاها
- دارای آتشکده و آلاچیق اختصاصی



4. اقامتگاه بومگردی قشم

قشم -روستای طبل

- فضای آرام و دنج
- لذت استخر اختصاصی در طبیعت بکر جزیره
- کافه و رستوران
- خدمات کامل هتلی

برخی از اقامتگاه‌ها



5. هتل ریحان

بوشهر

- خدمات کامل هتلی
- واقع در نزدیکی دریا
- کافه و رستوران



6. هتل مریجان

قشم -روستای سلخ

- خدمات کامل هتلی
- واقع در نزدیکی دریا
- کافه و رستوران

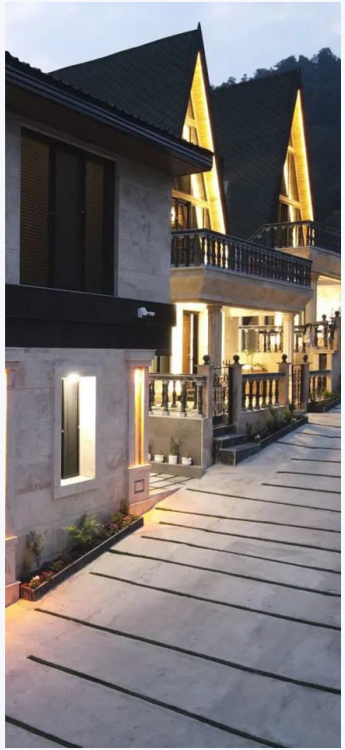
برخی از اقامتگاه‌ها



7. هتل الیزه

در حد فاصل شیرگاه و بابل

- خدمات کامل هتلی
- فضای آرام و دنج
- فاصله با دریا 45دقیقه
- فاصله با جنگل 5دقیقه



8. هتل دیافه

شهرستان بابل، بخش بندپی شرقی، گلیا، روستای کنسلو

- کلبه سوئیسی دوبلکس
- نزدیکی به مرکز آب درمانی

زند ایرانیان

۱۴۰۵

راهکارهای سازمانی خرید طلای اقساطی برای کارکنان

زند ایرانیان



چرا زند ایرانیان می‌تواند شریک خوبی برای سازمان‌های بزرگ باشد؟

ترکیب مقیاس کاربری، تجربه عملیاتی، شبکه همکاری و محصول دارایی‌محور

+ ۱۰ میلیون
کاربر ثبت‌نام‌شده

+۲ میلیون
سرمایه‌گذار فعال ماهانه

+ ۳۰۰۰ کیلوگرم
طلای مبادله شده در پلتفرم

 # ۱
فروشنده فلزات گران‌بهای گرمی

تجربه‌ها و توانمندی‌های کلیدی

فروش گرمی طلا، نقره و سایر فلزات گران‌بها در مقیاس بالا و کاملاً شفاف؛ تجربه نگهداری دارایی، تسویه، گزارش‌گیری، برداشت فیزیکی و کارت هدیه؛ و قابلیت تبدیل مزایای نقدی سازمان به دارایی قابل مشاهده و ماندگار برای کارکنان .

همکاری با بازیگران بزرگ اکوسیستم

زند ایرانیان به‌عنوان شریک استراتژیک کنار بازیگران بزرگ اکوسیستم نوآوری ایران قرار گرفته است؛ از جمله اسنپ، بله، ازکی، آپ و سایر پلتفرم‌های ارائه خدمات دیجیتال . این تجربه ظرفیت‌های همکاری و ادغام با زیرساخت‌های فنی و عملیاتی سایر سازمان‌ها و شرکتی را به بلوغ کامل رسانده است.

مزیت‌های عملیاتی زند ایرانیان در همکاری سازمانی



1. مشوق‌های دارایی‌محور

هدیه، پاداش و پس‌انداز به دارایی ارزشمندی تبدیل می‌شود؛ یعنی مزیت سازمانی، ماهیتی دارایی‌محور پیدا می‌کند .

2. قابل اجرا در مقیاس بزرگ

شارژ گروهی، فعال‌سازی کارکنان، گزارش‌دهی مدیریتی و اجرای کمپین برای چند هزار تا چند ده هزار نفر .

3. قابل اتصال به زیرساخت رفاهیات سازمان

سازگار با حقوق و دستمزد، باشگاه کارکنان، صندوق رفاه، تعاونی، صندوق بازنشستگی و جبران خدمات .

4. قابل کنترل حقوقی و مالی

قواعد شفاف مالکیت، قفل دارایی، آزادسازی، صدور فاکتور، گزارش‌های حسابداری، تسویه و برداشت فیزیکی .

زند ایرانیان

پیشنهادهای همکاری

مدل‌های پیشنهادی با ارزش‌ها و اهداف متفاوت



کمیسیون ترجیحی کارکنان برای سرمایه‌گذاری در طلا

دسترسی ارزانتر به خدمات خرید و فروش طلا



توضیح سرویس / ایده

کارکنان معرفی شده از سمت سازمان می‌توانند با کارمزد/کمیسیون ترجیحی از زند ایرانیان استفاده کنند؛ از این طریق میتوانند از فرصت‌های سرمایه‌گذاری بازدهی بالاتری دریافت کنند .

ارزش برای سازمان

دسترس‌پذیر کردن خدمات سرمایه‌گذاری در حوزه طلا با هزینه کمتر که برای کارمندان سازمان می‌تواند مزیت سودآوری بیشتر را داشته باشد .

ارزش برای کارمند

افزایش بازدهی از سرمایه‌گذاری و تشویق به سرمایه‌گذاری در مقایسه با خرید / فروش طلا با اکانت غیرسازمانی

مدل همکاری

تعریف لیست کارمندان و اعلام خفیف کارمزد برای کد ملی‌های معرفی شده، کمپین فعال‌سازی اشتراک زند ایرانیان برای کارکنان سازمان

فرآیند همکاری

تهیه لیست کارکنان سازمان ← اعلام به زند ایرانیان← تعریف کمیسیون ترجیحی ← پیاده‌سازی کمپین معرفی زند ایرانیان به کارکنان ← گزارش فعالیت کارکنان

پیش‌نیازها از طرف سازمان

دسترسی به لیست کارمندان معرفی شده سازمان به همراه اطلاعات هویتی

کارت طلا برای هدایا، مناسبت‌ها و خانواده کارکنان

پوشش نوروز، روز کارگر، ازدواج، فرزندآوری، تولد، بازنشستگی و جوایز عملکردی



توضیح سرویس / ایده

سازمان به‌جای کارت هدیه نقدی یا بن مصرفی، کارت/اعتبار زند ایرانیان می‌دهد تا حس ارزشمندی بیشتری برای کارکنان سازمان ایجاد کند .

ارزش برای سازمان

هدیه‌ای ماندگارتر و متفاوت‌تر؛ قابلیت شخصی‌سازی با برند سازمان؛ اجرای سریع برای مناسبت‌ها، پاداش‌ها و رویدادهای خانوادگی کارکنان .

ارزش برای کارمند

دریافت هدیه‌ای که ارزش دارایی دارد؛ قابل نگهداری برای آینده، مناسب خانواده و معنادارتر از بن‌های مصرفی کوتاه‌عمر .

مدل همکاری

خرید عمده کارت/اعتبار، ارسال دیجیتال یا فیزیکی، پیام اختصاصی مدیرعامل، گزارش فعال‌سازی و طراحی بسته‌های ازدواج/فرزند/بازنشستگی .

فرآیند همکاری

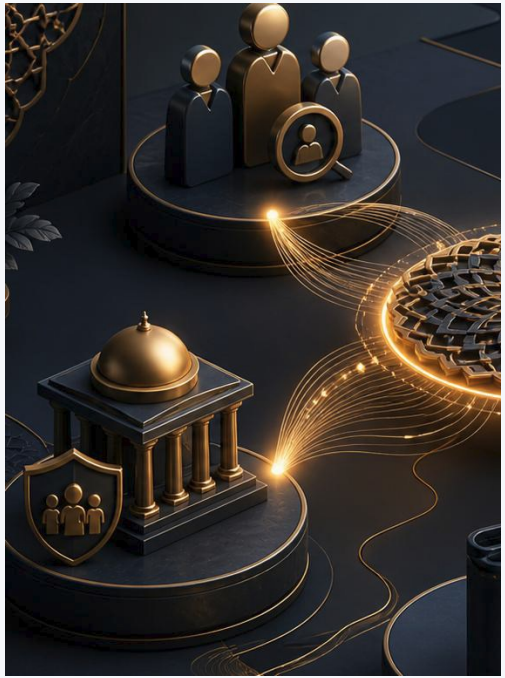
تقویم مناسبت ← تعیین بودجه ← لیست دریافت‌کنندگان ← صدور کارت/اعتبار ← ارسال و فعال‌سازی ← گزارش مصرف

پیش‌نیازها از طرف سازمان

لیست پرسنل/ذی‌نفعان، بودجه هر مناسبت، پیام و برندینگ، سیاست مالیاتی هدیه، روش ارسال، تاییدیه مالی و زمان‌بندی کمپین .

وام سازمانی و اعتبار خرید مبتنی بر طلا

توثیق طلا یا اعتبار خرید طلا با بازپرداخت کنترل شده



توضیح سرویس / ایده

کارمند می‌تواند با وثیقه‌گذاری طلای خود اعتبار/وام بگیرد یا از مسیر سازمانی برای خرید طلا اعتبار دریافت کند.

ارزش برای سازمان

کاهش فشار وام‌های رفاهی مستقیم؛ کنترل ریسک با وثیقه؛ امکان حمایت هدفمند از کارکنان بدون درگیر شدن کامل سازمان با عملیات اعتباردهی .

ارزش برای کارمند

دسترسی سریع‌تر به نقدینگی یا اعتبار خرید برای کارمندان بدون فروش دارایی؛ امکان سرمایه‌گذاری بلندمدت در طلا یا مدیریت نیازهای کوتاه‌مدت مالی با وثیقه‌گذاری طلا.

مدل همکاری

۱-وام خرید کالا با وثیقه طلا: معرفی سرویس به کارکنان برای پشتوانه کردن طلا و دریافت وام خرید کالا

۲- وام خرید طلا: سازمان در نقش معرف کارمند یا تامین‌کننده مالی برای خرید طلا (وام کارمندی) فرآیند دریافت وام خرید طلا را آغاز می‌کند (برای وام کارمندی وثیقه‌گیری طلا یا کسر از حقوق قابل استفاده است)

فرآیند همکاری

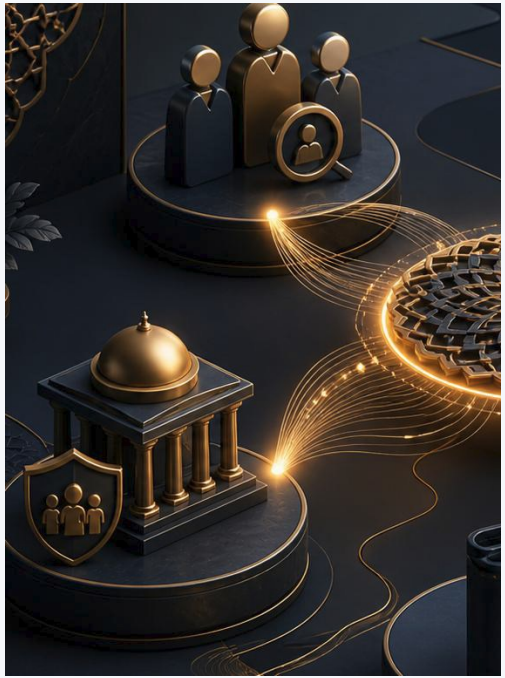
انتخاب نوع همکاری ← اعلام لیست کارمندان دریافت‌کننده وام سازمانی ← توثیق طلا یا کسر از حقوق ← تخصیص اعتبار یا خرید طلا ← بازپرداخت ← گزارش‌های دوره‌ای

پیش‌نیازها از طرف سازمان

سقف تسهیلات، نسبت وثیقه، روش بازپرداخت، اجازه کسر از حقوق، سیاست نکول، قرارداد حقوقی و فرآیند پشتیبانی.

حساب / صندوق طلای اختصاصی سازمان

ابزار مکمل برای صندوق بازنشستگی، صندوق رفاه و باشگاه کارکنان



توضیح سرویس / ایده

برای سازمان یک حساب یا طرح اختصاصی تعریف می‌شود بخشی از منابع صندوق تامین آتیه /بازنشستگی کارکنان به این حساب واریز شود تا هم از بازدهی بلند مدت طلا بهره ببرند و هم سود سالانه طلایی مشخصی از طلای انباشت شده دریافت کنند .

ارزش برای سازمان

ساخت یک لایه دارایی‌محور برای مزایای بلندمدت؛ امکان استفاده توسط صندوق بازنشستگی/رفاه؛ افزایش جذابیت مزایا برای شاغلان و بازنشستگان .

ارزش برای کارمند

کاهش ریسک ناتوانی صندوق در ایجاد بازدهی در بلند مدت، افزایش حس مثبت نسبت به آینده مزایای حضور بلند مدت در شرکت، رصد دائمی و شفاف ارزش سهم هر کارمند از دارایی‌های صندوق .

مدل همکاری

طراحی طرح اختصاصی با نام سازمان با دسترسی سازمانی برای خرید / فروش یا استفاده از طرح‌های سرمایه‌گذاری

فرآیند همکاری

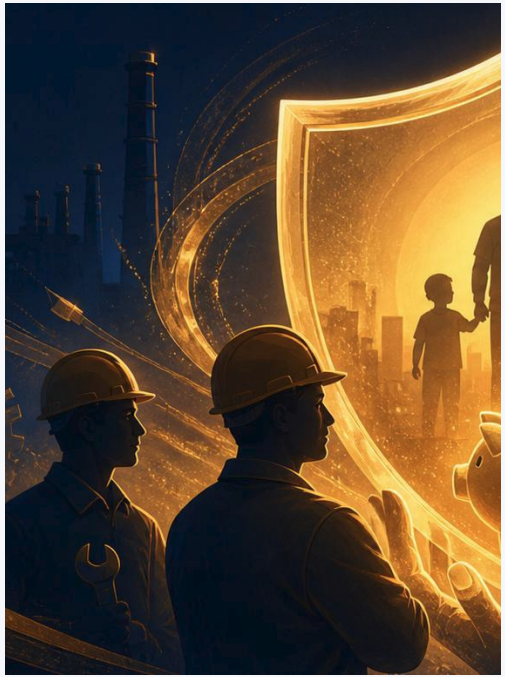
تعریف اهداف صندوق ← طراحی قواعد صندوق برای ورود / خروج و سرمایه‌گذاری ← ایجاد حساب سازمانی ← شارژ دوره‌ای صندوق ← گزارش صندوق ← دریافت سود و رصد بازدهی

پیش‌نیازها از طرف سازمان

ایجاد دسترسی ذینفعان سازمان، تعریف اهداف و جریان مالی صندوق (بودجه دوره‌ای)، قواعد برداشت و سرمایه‌گذاری

پاداش وفاداری و نگهداشت کارکنان کلیدی

طلای مشروط و قفل‌شده برای نگهداشت نیروهای سخت‌جایگزین



توضیح سرویس / ایده

سازمان برای گروه‌های کلیدی، اعتبار طلا اختصاص می‌دهد اما آزادسازی آن به ماندگاری ۳۶/۲۴/۱۲ ماهه یا تحقق KPI عملکردی/ایمنی/پروژه‌ای وابسته می‌شود .

ارزش برای سازمان

کاهش ریسک خروج نیروهای کلیدی؛ تبدیل هزینه پاداش به ابزار retention؛ ایجاد مزیت جبران خدمات متفاوت برای مدیران، متخصصان و تکنسین‌های باتجربه .

ارزش برای کارمند

مشاهده دارایی در حال رشد، انگیزه ماندگاری، احساس شراکت بلندمدت با سازمان و دریافت پاداشی که از جنس دارایی است نه مصرف روزمره .

مدل همکاری

تعریف جامعه هدف و vesting؛ شارژ ماهانه/فصلی؛ قفل دارایی تا زمان آزادسازی؛ گزارش وضعیت به HRو اطلاع‌رسانی شفاف به کارمند .

فرآیند همکاری

انتخاب گروه هدف ← تعریف KPI/vesting ← شارژ دوره‌ای ← قفل دارایی ← ارزیابی شرط ← آزادسازی/تسویه

پیش‌نیازها از طرف سازمان

گروه‌های کلیدی، نرخ خروج، بودجه retention، قواعد قطع همکاری، سناریوی خروج/اخراج، قرارداد کار/مزایا و تایید حقوقی/مالیاتی .

کاهش هزینه‌های مالیات حقوق مدیران

استفاده از راهکار بیمه عمر مبتنی بر طلا برای حقوق مدیران



توضیح سرویس / ایده

با توجه به هزینه‌های مالیاتی مربوط به مدیران سازمان که حقوقی بالاتری نسبت به سایر کارکنان دریافت می‌کنند، با تبدیل بخشی از حقوق مدیران به بیمه عمر مبتنی بر طلا، بخشی از هزینه‌های مالیاتی مترتب از حقوق بالای مدیران را می‌تواند کاهش دهد .

ارزش برای سازمان

کاهش هزینه‌های جاری مربوط به مالیات حقوق یا افزایش امکان پرداخت نقدی به مدیران

ارزش برای کارمند

کاهش کسورات حقوق و افزایش درآمد بدون تغییر میزان حقوق دریافتی

مدل همکاری

تعریف مدیران سازمان و صدور بیمه‌نامه عمر مبتنی بر طلا برای این افراد، پرداخت بخشی از حقوق در قالب بیمه عمر برای هر مدیر و دریافت امکان برداشت بخشی از بیمه‌نامه در هر ماه برای مدیران

فرآیند همکاری

تعریف مدیران سازمان ← صدور بیمه‌نامه عمر ← شارژ بیمه عمر به صورت ماهانه ← برداشت از حساب بخشی از بیمه عمر ← گزارش مالی

پیش‌نیازها از طرف سازمان

معرفی مدیران سازمان و میزان ورودی و خروجی بیمه‌نامه عمر هر کارمند برای مدیریت جریان پرداختی به مدیران

از ایده تا اجرا، با زند ایرانیان مزایای سازمانی بسازید

بیایید مدل مناسب سازمان شما را طراحی و اجرا کنیم

زند ایرانیان

زند ایرانیان

info@zandiranian.com

zandiranian.com